

Module 4: Labour welfare legislation

(26) સુધારેલા ભારતીય કારખાના અધિનિયમ મુજબ, ઓવરટાઈમ સહિતના કામના કલાકો અઠવાડિયા દીઠ..... કલાકો કરતાં વધુ હોવા જોઈએ નહિ.

- (a) 48 (b) 56 (c) 60 (d) 72

27. (The Indian Factories Act) ભારતીય કારખાના અધિનિયમ સૂચવે છે કે મહિલા કાર્યકર એક ફેક્ટરીમાં.....સમય દરમિયાન કામ કરી શકે છે.

- (a) 6 AM and 6 PM (b) 7AM and 6 PM
(C) 6 AM and 7 PM (d) 7 AM and 7 PM

28. ભારતીય ફેક્ટરીઓ એક્ટ બાળ કામદારોને દિવસ દીઠ..... કલાકોથી વધારે કામ કરવા પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

- (a) 6 (b) 6 1/2 (c) 5 1/2 (d) 4 1/2

29. ફેક્ટરીઝ એક્ટ સામાન્ય રીતે કોઈ પણ સંસ્થાને લાગુ પડે છે જેમાંઅથવા વધુ કામદારો કાર્યરત છે અને જેમાં પાવરની સહાયથી ઉત્પાદન પ્રક્રિયા હાથ ધરવામાં આવે છે.

- (a) 10 (b) 15 (c) 20 (d) 25

30. નીચેનામાંથી કયો કારખાના અધિનિયમ, 1948 ની મુખ્ય જોગવાઈ નથી?

(A) આરોગ્ય, સલામતી અને કલ્યાણ

(B) કામના કલાકો

(C) માંદગી, માતૃત્વ અને રોજગારની ઇજાના કિસ્સામાં કર્મચારીઓને લાભ

(D) વેતન સાથે વાર્ષિક રજા

31. કારખાના અધિનિયમ, 1948 મુજબ, આ કાયદો શરૂ થયા પછી બાંધવામાં આવેલી ફેક્ટરીઓમાં દરેક કામદાર માટે ક્યુબિક મીટરની ઓછામાં ઓછીજગ્યા હોવી જોઈએ.

- (a) 6.6 (b) 7.7 (c) 8.8 (d) 9.9

32. ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ, ફેક્ટરીઓએ અથવા વધુ કામદારો કાર્ય કરતા હોય તો શ્રમ કલ્યાણ અધિકારીઓની નિમણૂક કરવી.

- (a) 400 (b) 500 (c) 600 (d) 700

33. ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ, મહિલા કર્મચારીઓને રોજગાર આપતા ફેક્ટરીઓએ ઘોડિયાઘર આપવાનું હોય છે.

- (a) 10 (b) 20 (c) 30 (d) 40

34. કારખાના અધિનિયમના ચેપ્ટર IV (Chapter IV of the Factories Act)માં.....નો સમાવેશ થાય છે

(A) સલામતી

(B) આરોગ્ય

(C) કલ્યાણ

(D) વેતન સાથે વાર્ષિક રજા

35. ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ, એક કામદાર જેણે કેલેન્ડર વર્ષ દરમિયાન ઓછામાં ઓછા..... દિવસ માટે કામ કર્યું છે તે પછીના વર્ષમાં વેતન સાથે રજા પર જવાનો હકદાર છે.

- (a) 200 (b) 240 (c) 280 (d) 300

36. કારખાના અધિનિયમ મુજબ, એક દિવસમાં ફેક્ટરીમાં પુખ્ત વયસ્કના કામનો સમય એટલો રાખવામાં આવશે કે બાકીના અંતરાલો સહિત, તે કલાક કરતાં વધુ સમય સુધી રાખી શકતો નથી.

- (a) 9 ½ (b) 10 (c) 10 ½ (d) 11

37. નીચેનામાંથી કોઈ એક સંગઠન દેશભરમાં ફેક્ટરી એક્ટના અમલીકરણના કાર્યનું નિર્દેશન કરે છે?

- (a) DGE&T (b) DGS&D (c) DGTD (d) DGFSALI

38. ફેક્ટરીઝ એક્ટ 1987 માં સુધારો કરવામાં આવ્યો હતો અને chapter IV-Aને લગતું ઉમેરવામાં આવ્યું.

- (A) પુખ્ત વયના કામના કલાકો (B) યુવાનોની રોજગાર
(C) વિશેષ જોગવાઈઓ (D) જોખમી પ્રક્રિયાઓ

39. કામદારોનું વળતર અધિનિયમ, 1923 (The Workmen's Compensation Act, 1923) એ ક્યારે અમલમાં આવ્યું?

- (a) July 1, 1923 (b) December 1, 1923
(c) July 1, 1924 (d) December 1, 1924

40. કામદાર વળતર એક્ટ (The Workmen's Compensation Act)ને લાગુ પડતું નથી:

- (A) વ્યક્તિઓનું રોજગાર એક કેન્ડ્રુઅલ પ્રકૃતિ છે
(b) સશસ્ત્ર દળોમાં સેવા આપતી વ્યક્તિઓ
(C) કર્મચારીઓની રાજ્ય વીમા અધિનિયમ દ્વારા આવરી લેવામાં કામદારો.
(d) ઉપરોક્ત તમામ

41. કામદાર વળતર અધિનિયમ..... કિસ્સામાં વળતર પૂરું પાડે છે

- (A) અપંગ (B) અંતિમવિધિ ખર્ચ (c) પ્રસૂતિ ખર્ચ (ડી) બીમારી

42. વર્કમેન કોમ્પનસેશન એક્ટ માં 1995 નાં સુધારા મુજબ મૃત્યુ માટે મહત્તમ વળતરની રકમ કેટલી હોઈ શકે છે?

- (a) Rs. 2.28 લાખ (b) Rs. 2.74 લાખ (c) Rs. 3.28 લાખ
(d) Rs. 3.74 લાખ

43. કર્મચારી સ્ટેટ ઇન્શ્યોરન્સ એક્ટ, 1948, તમામ બિન-મોસમી કારખાનાઓ લાગુ પડે છે કે જે વિદ્યુત ઉપયોગ કરે છે અને અથવા વધુ વ્યક્તિઓ રોજગારી પૂરીપાડે છે.

- (a) 10 (b) 15 (c) 20 (d) 25

44. એમ્પ્લોયીઝ સ્ટેટ ઇન્શ્યોરન્સ એક્ટ હેઠળ એમ્પ્લોયર, કર્મચારીઓને ચૂકવવામાં આવેલા વેતનના ટકા યોગદાન આપે છે.

- (a) 2 (b) 3 (c) 4 (d) 5

45. એમ્પ્લોયીસ સ્ટેટ ઇન્શ્યોરન્સ એક્ટ હેઠળ, કર્મચારીઓ તેમના વેતનનો ટકા હિસ્સાનું યોગદાન આપે છે.

- (a) 1.0 (b) 1.5 (c) 2.0 (d) 2.5

46. એમ્પ્લોયીસ સ્ટેટ ઇન્શ્યોરન્સ એક્ટ હેઠળ, બીમારીના લાભની મહત્તમ અવધિ બે સળંગ લાભ સમયગાળાના..... દિવસો છે.

- (a) 60 (b) 61 (c) 90 (d) 91

47. એમ્પ્લોયીસ સ્ટેટ ઇન્શ્યોરન્સ એક્ટ હેઠળ, વીમેદાર વ્યક્તિને પ્રસૂતિ લાભની અવધિ દરમ્યાનયૂકવવામાં આવે છે.

(A)અડધુ વેતન

(B)¾ વેતન

(c) સંપૂર્ણ વેતન

(d) સંપૂર્ણ વેતન કરતાં 25% વધુ

48. ઇએસઆઈ એક્ટ મુજબ, યૂકવવાપાત્ર માતૃત્વ લાભ માટેનો સમય..... છે

(a) 6 અઠવાડિયા

(b) 12 અઠવાડિયા

(c) 18 અઠવાડિયા

(d) 24 અઠવાડિયા